

HATTAT HOLDİNG'İN ÜCRETSİZ DERGİSİDİR DÖRT AYDA BİR YAYINLANIR
www.hattat.com.tr

EYLÜL 2006 **2** SAYI

H-EMA
ENDÜSTRİ A.Ş.



Türkiye'nin 3. büyük enerji üssü Batı Karadeniz' de hizmete girdi

H.EMA

Danışma Kurulu

Halil Beyenal
Mete Özer
Çetin Çitakoğlu
Şevket Tüken
Atadan Çubukçu

Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı

İşleri Müdürü
Tolga Tonguç

Yayın Kurulu

Tolga Tonguç
Özlem Gürlü
Eda Kutlu
Yılmaz Uzun
Tutku Genç
Gökay Akkoyun

Sanat Yönetmeni

Mustafa Nazif

Yapım-Tasarım

MLVP

Fotoğraflar

Yılmaz Uzun
Selen Çobanoğlu
Gökay Akkoyun

Yazışma Adresi

Hattat Holding
Büyükdere cad.
üçyol mevkii, no:55
Maslak/ İstanbul
Tel: 0212 286 4451
Faks: 0212 288 6236
e-mail: hattat@hattat.com.tr

Baskı:

Bileşim Matbaası, Bileşim Yayıncılık
Fuarçılık ve Tanıtım Hiz. A.Ş.
Barbaros Cad. No: 11 4. Levent/İstanbul
Tel: 0212 324 44 43

Baskı Tarihi:
15/09/2006

İçindekiler

• İnşaat Şantiyesinden, Hattat Holding'e...	3
Halil Beyenal	
• Türkiye'nin 3. Büyük Enerji Üssü	4
Batı Karadeniz' de Hizmete Girdi	
• Basından Haberler	6-7
• Hema Endüstri A.Ş. Fuarlarda	8-9
• Hema'da Değişim: Yalın Altı Sigma	10-12
• Örgütsel Gelişimde	
İnsan Kaynakları Yöneticisinin Rolü	13
• Hema Endüstri A.Ş.	
Geleceğin Gençleri ile El Ele	14
• Hema TRV-	15
• Hattat Tarım'dan Haberler	16-18
• 8x8 Anafarta Zırhlı Modüler Araç	
Türk Ordusunun Beğenisine Sunuldu	21-22
• Hattat Otomotiv Pazarlama A.Ş.	
Bayilerini Tanıtıyor: Makel Hidrolik Makina	
Elemanları San. Ve Tic. Ltd. Şti.	23
• Aktivitelerimiz / Hattat Holding	
Sualtı Sporları Kulübü	24
• Hema Club Çanakkale Gezisi	25
• Doğumlar ve Evlenenler	26
• Dünden Bugüne Ayasofya	27

HATTAT

HOLDİNG A.Ş.

H.EMA

ENDÜSTRİ A.Ş.

HATTAT

HOLDİNG KARAELMASLAR A.Ş.

H.EMA

ENERJİ A.Ş.

HATTAT

İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

H.EMA

TEKNOLOJİK DİREKSİYON SİSTEMLERİ A.Ş.

HATTAT

DIŞ TİCARET A.Ş.

H.EMA

DEFENSE ENDÜSTRİSİ A.Ş.

HATTAT

OTOMOTİV PAZARLAMA A.Ş.

H.EMA

DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI A.Ş.

HATTAT

SİGORTA ARACILIĞI A.Ş.

H.EMA

ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

HATTAT

TARIM MAKİNALARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

İnşaat Şantiyesinden,

Hattat Holding'e...

Yıl 1968... Seydişehir'de 26 yaşında bir genç mimar, bir inşaat şirketinde şantiye şefi. Aynı şehirde bir patron, o da bir karayolu inşaat şirketinin patronu. Patron, şantiye şefi mimardan daha genç. Her ikisi de yeni evli. Seydişehir o sıralar yaklaşık 3500 nüfuslu ücra bir Anadolu kasabası. Kader bu genç mimarla genç patronu çaresiz bir araya getirdi. Uzun kış gecelerinde birlikte hayaller kurdular. Sonunda Seydişehir'deki taahhüt işleri bitti. Ayrıldılar. Ama kader onları çok kısa bir süre sonra İstanbul'da tekrar bir araya getirdi.

Genç patron Mehmet Hattat, beni Çerkezköy'e davet etti. Sene 1973, o sıralar Çerkezköy yaklaşık 3000 nüfuslu, daha önce birlikte bulunduğumuz Seydişehir'den daha az gelişmiş bir yer. Ama gidiş geliş 6 saat de sürse İstanbul'a yakın. Şimdiki gibi otoyol olmadığı gibi Kınalı'ya kadar tek gidiş gelişli bir E-5, sonrası 30 km bol engebeli, çukurlarla dolu bir şose. İşte Mehmet Hattat bana burada bir tarla gösterdi "bak Halil bey biz buraya hidrolik üzerine bir fabrika kurmak istiyoruz, bizimle çalışır mısın?" dedi. Aradan 33 yıl geçti. İşte o gün bu gün birlikteyiz. Taş üstüne taş koymaya çalışıyoruz. Ömrümüz oldukça da koymaya devam edeceğiz.

O tarlaya önce şimdi sendika temsilciliğinin bulunduğu binayı yaptık. Hem misafirhane, hem şantiye binası, her şey. Aylarca o bina hem yemek, hem geceleme, hem ofis her türlü ihtiyacımızı karşıladı. Geceli, gündüzlü çalıştık. Fabrika binasını bitirdik. Artık makinalar gelmeye başladı. Konuşulan dilde değişiklikler oluyordu. Üretilmesi planlanan ilk ürün olan hidrolik pompalar için İngiliz mühendisler de gelmişti. Pollard, Excel-o, Test Rig, vb makine isimleri; torna, freze, ısıtma, sementasyon, azdırma, raspa, taşlama, gibi operasyon isimleri daha çok konuşulmaya başlanmıştı. Artık olayın benim intisap şahamın dışına çıkmaya başladığını fark ediyordum ve mesleğimin gereği için izin istedim. Ama genç patron Mehmet Hattat'ın ticari işlerde yardımcı olmak üzere devam etmemde ısrarlı olması işte beni bu günlere getirdi.

Önce Hema Hidrolik olarak hidrolik pompa ve traktör hidrolik kaldırıcıları üretimi, daha sonra ticari araç komponenti olarak direksiyon üretimi, krank mili, dişli, derken otomobiller için fren ve direksiyon yatırımları ile yabancı ortaklı Hema TRW şirketimizin doğuşu. Tekrar eden ekonomik krizler, sonra çok hızlı üretimler. Yıllar yılları kovaladı...

Bu arada ana şirketimizin ismini, dünyaya daha geniş açıdan bakmak için Hema Endüstri olarak değiştiriyoruz. Yatırımlar durmuyor. Traktör diyoruz. Eski aşkımız Ford traktör bu kez değişik şekilde ortaya çıkıyor. J. Deere ile sonuçsuz bir flörtten sonra Universal ve Valtra traktörlerini yapmaya başlıyoruz. Ama durmak yok. Biçerdöver, ticari aracın kendisi, belki otomobil, neden olmasın? Bütün bunlardan sonra artık bir dökümhane şartı oldu değil mi? Haydi onu da kuralım.

Sanayinin başka kolları, özellikle de maden sektörü zaten eski sevdamızdı. Az maden çıkarma makine ve ekipmanı yapmamıştık geçmişte. Böylece girdik kömür işine. Yanına da gazı ekledik. Zonguldak, Amasra yeni çalışma mekanlarımız oldu.

Böylece Çerkezköy'de bir tarlada bir avuç inşaat işçisi ile başladığımız yatırım hamlemiz 2500'den fazla çalışanı olan bir holdinge dönüşüyor. Hedef 3 yıl sonra 11.000 çalışan. Durmak yok. Daha ileri; yeni yatırım, yeni pazarlar, yeni müşteriler, Amerika, Avrupa, Asya, Afrika,... dünya, biz geliyoruz. Türkiye geliyor. Biz de birlikte...

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Halil Beyenal



Türkiye'nin 3. büyük enerji üssü Batı Karadeniz' de hizmete girdi

Ereğli - Kandilli - Alacaagzı kömür işletme ve zenginleştirme tesislerinin açılış töreni 2 Haziran Cuma günü Başbakanımız Sn. Recep Tayyip Erdoğan ve Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım' ın da şeref vermesiyle gerçekleşti. Yöre halkının yoğun ilgisi ile adeta bayram havası esen törenin sonunda Sn. Mehmet Hattat omuzlara alındı.

Törende şarkıcı Egehan da bir konser verdi.

2 milyar dolar yatırım yaparak 11.000 kişiye aş imkanı sağlayacağını belirten Hattat Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Mehmet Hattat yapmış olduğu konuşmada "Parasal değeri 2 milyar doları aşan söz konusu projelerimizin, doğrudan 11.000, dolaylı olarak 45.000 kişiye istihdam yaratacağını düşünmekteyiz. Yine söz konusu projelerimizden yılda 1,5 milyar dolar ciro ve 5 milyar dolar katma değer beklemekteyiz.

1848 yılında Karadeniz Ereğli'nin Köseagzı mevkiinde, bahriye eri Uzun Mehmet tarafından kömür balanduktan sonra, Zonguldak Kömür Havzasında ilk kömür üretimine Kandilli Bölgesinde başlanmıştır. Üretime açılışı yapılacak bu ocakta, gerekli yatırımların yapılması nedeniyle 2001 yılında üretim faaliyetleri durdurulmuştur. Hükümetimiz tarafından 3213 sayılı Maden Kanununda değişiklikleri öngören 5177 sayılı kanunun 5 Haziran 2004 tarihinde yürürlüğe girmesiyle, bu gibi atıl işletmelerin özel teşebbüsçe işletilmesine imkân sağlanmıştır." dedi.

Çeşitli nedenlerle kapatılan ve çalışanların işini kaybettiği bu tesisler tekrar yaşama döndürüldüğünü belirten Hattat Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Mehmet Hattat " Bugün ülkemiz için çok önemli bir günü yaşamaktayız. İşlerini kaybetmiş insanlarımız yeniden işlerine kavuşuyor. Uzman arkadaşlarımı bana verdiği bilgiler ışığında halen 500 kişiye ulaşan istihdamımızın gelecek yıl sonuna kadar bin kişiye ulaşacağını açıklamaktan





büyük sevinç duyuyorum. Diğer yandan zat-i alilerinin de gayet iyi bildiği gibi kömür dahil enerji ihtalatı için her yıl on milyarlarca dolar döviz ödenmektedir. Grubumuz burada gerçekleştirilen yatırımlarla birlikte tam kapasiteye ulaştığında yıllık 20 milyon ton olan taş kömürü ihtalatımızın % 25'ini yerli kaynaklardan tek başına karşılayıp duruma gelecektir.

Batı Karadeniz kömür işletme ihalelerini alırken inaleye çıkış olan kömür kaynaklı metan gazının da özelleştirilmesini almadan geçemezdik. Bunlar birbirini tamamlayan ünitelerdir. İş kazası yönünden metan gazını kontrol altına aldığımız yerlerde kömür ve metan gazı üretimine esgüdümü olarak başlayacağız.

Hattat Holding bu konuda da kendi iç dinamiğine güvenerek bu proje için önemli yatırımlarını başlatmış ve bu kapsamda ihaleleri alır almaz Alman, İngiliz ve Çin firmaları ile önemli proje desteği anlaşmaları yapmıştır. Projelerimizin yatırım boyutu yabancı madencilik kuruluşlarını şaşırtmaktadır.

Hattat Holding, bölgeyi enerji üssü yapabilecek ve yeraltında bulunan 6000 – 8000 kalori değere sahip yaklaşık 500 milyon ton taşkömürünü insanların refahına sunacak çok iddialı projelere sahiptir. Bunlar çevre dostu 1050 megabyte'lık elektrik santralleri, kok fabrikası, kok fabrikasından elde edilecek naftalin, benzol, kütan, terebentin, parafin, zift, metangazı ve organik kimyasal tesisleri ile atık değerlendirme tesisleri başta olmak üzere irili ufaklı birçok entegre fabrikalardan oluşmaktadır. Parasal değeri 2 milyar doları aşan söz konusu projelerimizin, doğrudan 11.000 dolaylı olarak ise 45.000 kişiye istihdam ve aş yaratacağını düşünmekteyiz.

Yine söz konusu projelerimizden yılda 1.5 milyar doları aşkın ciro ve yaklaşık 5 milyar dolar karı beklemekteyiz.

Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan konuşmasında 2 milyar dolarlık bu dev projenin ilk ayağını açmaktan büyük mutluluk duyduğunu belirterek "Özel sektör bize ve Türkiye'ye güveniyor. Biz de özel sektörümüzün önünü açacağız ve açmaya devam edeceğiz" dedi.

Tolga Tonguç
Hattat Holding A.Ş.
Halkla İlişkiler Departmanı
Müdürü

+

EKONOMİ



Uyuyan güzel 2 milyar \$'a uyanacak

TTK'nın kömür sahalarının işletmesini 20 yıllığına üstlenen Hattat Grubu, bölgeye 2 milyar dolarlık yatırım yapacak. Mehmet Hattat, "45 bin kişiye istihdam ve aş yaratacağız" dedi

ZONGULDAK



HACER GEMİCİ

Türkiye Taş Kömürü A.Ş. (TTK) Kurumunun Zonguldak-Bartın-Anırsu ve Ereğli-Kandıllı'daki kömür sahalarının işletmesini 20 yıllığına üstlenen Hattat Grubu, "uyuyan güzel" uyardı. Dün ilk etap olarak adlandırılan Kandıllı-Ereğli bölgesinin açılması Başbakan Recep Tayyip Erdoğan yaptı. Bölgeye toplam 2 milyar dolarlık yatırım yapılacakları ifade eden Hattat Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Hattat, "Doğrudan 11 bin, dolaylı olarak ise 45 bin kişiye istihdam ve aş yaratacağız.

Projeleminin yolda 1,5 milyar dolarlık ciro ve yaklaşık 1 milyar dolar katma değer yaratacağı beklentimiz" dedi.

Hattat, bölgeyi enerji üssü yapacaklarını dile getirerek, başta taş kömürü işletme sahaları olmak üzere metan gazını işleyeceklerini ve termik santriller kuracaklarını söyledi. Hattat, Zonguldak'taki taş kömürü madenleri yollarla uyuyan güzel olarak vatandaşların ilgisini çekmekteydi. Hattat Holding, bölgeyi enerji üssü yapabilecek değişik projelere sahiptir. 6 bin ile 8 bin kalori değerine sahip yaklaşık 500 milyon

ton taşkömürü ülke ve insanlarm refahına sunulacaktır" dedi.

500 BİN TON ÜRETİM

Hattat Holding'in ilk etapta Kandıllı'da devreye aldığın kömür sahaları 12 milyon ton rezervine sahip. Yılda 500 bin ton üretim yapacak sahaların müyterisi yinüldüden buza. Başta Ereğli Demir Çelik geliyor. Hattat'ın kademel olarak devreye alacağı kömür sahalarına yapacağı toplam yatırım ise yaklaşık 2 milyar dolar. Yatırım içinde Kandıllı, Anırsu, Zonguldak kömür havzalarının işletilmesi metan gazının işletilmesi ve 1000 mw'lık termik santral kurulumu da bulunmaktadır.

Metan gazını çıkarıp enerji üretecekler

HATTAT Grubu Zonguldak çevresindeki metan gazını çıkarmak üzere bir anlaşma yaptı. Bunun için de TTK'ya yıllık ücretinin yüzde 17'sinin bedeli ödenecek. Amerikan bir firmayla anlaşan Grup, fay hatlarında bulunan metan gazını özel bir sistemle çekip işletme ve enerji için kullanacak. İlk etapta 60 milyar metreküp metan gazını çıkarılması hedefleniyor. Fizibilite çalışmaları iki yıl sürecek.



Hattat Grubu'nun işletmesini 20 yıllığına aldığı taşkömürü havzalarından Kandıllı-Ereğli bölgesinde çıkan ilk taşkömürünü Mehmet Hattat, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a hediye etti.



Hema Intermat fuarında

24-29 Nisan tarihleri arasında Fransa'nın başkenti Paris'te düzenlenen İntermat-Uluslararası İş ve İnşaat Makinaları ve Teknoloji Fuarı'na katılan Hema Endüstri A.Ş., bu fuar da alüminyum ve döküm gövdeli hidrolik pompalar, valf çeşitleri ve diğer ürünlerini sergiledi.

HEMA
ENDÜSTRİ A.Ş.

YÖN KONTROL VALFLERİ
DIRECTIONAL CONT.





HEMA'DA DEĞİŞİM: YALIN ALTI SİGMA

Değerli çalışma arkadaşlarım,

Hızla değişen dünyamızın, hızla değişen ekonomik koşullarında bizleri ilgilendiren en önemli konu elbette ki yeni koşullara ayak uydurmak ve uluslararası ekonomide rekabet üstünlüğü elde etmek için neler yapılabileceğidir.

Yeni ekonomik koşullar, bir yandan büyük fırsatlar yaratırken öte yandan şirketlerin üzerindeki rekabet baskısını da aynı ölçüde artırıyor. Pazarlar, müşteri ihtiyaçları, teknoloji, çalışan ihtiyaçları derken yeni bir rekabet anlayışı ile karşı karşıyayız. Böylesine bir değişim sürecinde değişimin gereklerini yerine getirerek ayakta kalabilmek giderek zorlaşıyor.

Hızla değişen müşteri isteklerine zamanında, en üstün kaliteyle ve en uygun fiyatla yanıt verebilmek rekabetin en önemli gereği olarak karşımızdadır. Bildiğiniz gibi Hema Endüstri olarak bunu gerçekleştirebilmek için neler yapılması gerektiğini sürekli araştıran ve bunları sürekli olarak sistemize katmaya çalışan bir yönetim anlayışına sahibiz. Şirketimizin kaynaklarını en iyi şekilde kullanmak, müşteri ihtiyaçlarına yüksek duyarlılıkla yanıt vermek için tüm becerilerimizi gözden geçirip yeniden yapılandırma çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu amaç doğrultusunda Öneri Sistemi, Yalın Üretim ve Altı Sigma çalışmaları firmamız bünyesinde uzun zamandır devam etmektedir. Bu çalışmalar hakkında sizlere kısaca bilgi vermek istiyorum.

Öneri Sistemi

İnsanları sadece çalıştığı makine ile sınırlamak doğru bir yaklaşım olmadığı gibi motivasyonu düşürücü ve monotonluğa itici birçok dezavantajlar da mevcuttur. Her çalışan, esasında kendi çevresi dışındaki şeyleri görür, fakat algılama fonksiyonlarını bu noktalara kanalize edemez. Öneri Sisteminin temel amacı bu algılamayı atıl durumdaki dinamik konuma geçirmektir.

Hema Endüstri A.Ş.'de çalışanların hem sosyal hem de teknik alanda (işçi sağlığı ve iş güvenliği, kalite, verimlilik, işi kolaylaştırma vb.) fikirlerini söyleyebilecekleri platformlar mevcuttur. Öneri sistemleri sayesinde çalışanlarımızın fikirlerine sahip çıkmakta, başarılı öneriler belirli periyotlarla törenler düzenlenerek sürekli ödüllendirilmektedir. Öneriler, öneri sistemleri sayesinde takip ve kontrol edilmekte ve öneri sonuçları tüm işletme personeli ile paylaşılmaktadır.

Öneri sistemi Hema Endüstri A.Ş.'de 2003 Ekim itibarıyla faaliyete geçmiştir. Bu tarihten itibaren şirket gelen öneriler sayesinde şirketimizde oldukça önemli iyileştirmeler sağlanmıştır. Çalışanlarımıza sürekli eğitimler verilerek "Bir işi yapan o işi bilendir" felsefesini aşılayıp sürekli olarak sistemin canlı tutulması sağlanmaktadır. Aşağıdaki tabloda 2 Mayıs 2006 tarihinde yapılan ödül töreninde ödül alanların listesi ve öneri konuları yer almaktadır (bkz. Tablo).

Yalın Üretim

Yalın Üretim sisteminin başlangıç noktası nihai müşteri / son kullanıcıdır. Müşteri açısından neyin değer yarattığını belirlemeye çalışır ve bu değeri hiç israf yaratmadan hızla üretmeye odaklanır. Dolayısıyla yaratılan, ortaya çıkan değer, ister mal ister hizmet üretiyor olalım, Kitle Üretim Sistemindeki gibi üreticinin tasarladığı, ürettiği ve müşteriye zorla satmaya çalıştığı suni değer değildir, gerçekten müşterinin talep ettiği, onun ihtiyaçlarını tam olarak ve zamanında karşılayan gerçek değerdir. "Ne

ADI SOYADI	BÖLÜMÜ	ÖNERİ KONUSU	YILLIK GETİRİSİ (YTL)
Tacettin Aydınç	Krank Fab.	PSEL 3 ve 4 silindiri Krank Millerinde paso miktarlarının azaltılması	***
Ali A tntaş	Krank Fab.		
Ahmet Şekerci	Krank Fab.		
Tacettin Aydınç - Grup Öneri	Krank Fab.	Thurst yatağı yan boşaltmaları indüksiyon öncesi ana yatak finish tornalama operasyonuna dahil edilmiştir	***
Ali A tntaş	Krank Fab.		
Ahmet Şekerci	Krank Fab.		
Yalçın Tuncer	Lift Fab.	4000 serisi çek valf ve boşaltma valflerinin taşıma işlemlerinde işleme süresinin azaltılarak işlenen parça sayısının artırılması	***
Yalçın Tuncer	Lift Fab.	Lift Fabrikası Taşıma tezgahlarının düzeninin sağlanarak uygun layoutun oluşturulması	***
Özcan Öztas	Lift Fab.	Merit Lift gövdesi burç çakma operasyonu iyileştirilmesi, talaş payı azaltılması	***
Orhan İşcan	Lift Fab.	Takım maliyeti fazla olan kasma operasyonunun şerit testerede yapılması	***
Önder Yaman	Lift Fab.	5097763 no' lu TTF distribütöründe kullanılmakta olan bakır pul ve tapanın operasyondan kaldırılması hakkında	***
Mustafa Apaydın	Direksi. Fab.	Krank Fabrikasında hurdaya çıkan taşların Direksiyon Fabrikasında 452 no' lu tezgahta kullanılması hakkında	***
Mehmet Çavuş	Direksiyon Fab.	8046955408 no' lu direksiyonlarda 5 adet olan şase bağlama deliğinin 1 adedinin kullanılmaması nedeni ile iptali	***
Mehmet Çavuş	Direks. Fab.	8043975413 no' lu direksiyonda freze operasyonunun kaldırılması	***
Mehmet Kargı	Dişli Fab	Vista 4C Balancer gövde finish işleme operasyonunda yeni bir takım dizayn ederek işleme zamanlarının azaltılması	***
Murat Yözer	Pompa Fab.	Pompa Fabrikasında 1020 ve 1021 no' lu pinyon azdırma tezgahlarının uygun layout sonucu tek operatör tarafından çalıştırılması hakkında	***
Sedat Kurt	Pompa Fab.	7673.041.571* no' lu alın plakasının stoklarının eritilmesi amacı ile geçici olarak 7673.041.573 no' lu plaka yerine kullanılması	***
Sedat Kurt	Pompa Fab.	Birbirine benzer parçaların arasındaki fiyat farkından dolayı çalışma yapılması hakkında	***
TOPLAM			551.125

üretirsem satarım, maliyetim yükselirse fiyatı arttırırım, gecikirsem müşteri bekler" anlayışına artık yer yoktur. Çünkü sizin her eksiğinizde yerel veya uluslararası bir rakip derhal yerinizi alır.

Yalın yaklaşım her şeyden önce herkesin sistemin bütününe görmesini sağlayacak ortak bir dil oluşturur ve sistemin bütününe etkisine göre iyileştirmeler yapar. Bu nokta, firma sınırlarını aşan tüm tedarik zinciri göz önüne alındığında daha da çok önem kazanır.

Yalın Üretimi uygulayan şirketlerin deneyimi üretim akış süresinde %90 azalma, üretkenlikte %100 artış, stoklarda %80 azalma, ürün geliştirme süresinde dört misli hızlanma ve kapasitede %30 artış sağlanabildiğini göstermektedir.

Yalın Üretim çalışmaları firmamızda Eylül 2005'ten itibaren Yalın Enstitü danışmanlığında devam etmektedir. Öncelikli olarak Pompa Fabrikası Alüminyum Pompa ürün grubunda başlatılan bu çalışma kapsamında 14 kişilik bir grup eğitim almıştır. Daha sonra eğitim alan kişilerin liderliğinde alt gruplar oluşturularak çalışmalar devam etmiştir. Buna göre eylül 2006'dan itibaren Alüminyum pompa üretim hatlarımızdan;

- Toplam Akış Süresi 37 günden 25 güne düşecek
- Üretim Akış Süresi 11,2 günden 4 güne düşecek
- Aylık Stok devir hızı 0,8'den 1,2'ye çıkacak
- Üretkenliğinde %15 artış olacaktır.

Altı Sigma

Bu çalışmaların arasında en önemlisi, bizim de yaklaşık bir senedir uygulamakta olduğumuz, dünyada "Altı Sigma" olarak tanınan, gerekli değişim ve yapılanmayı sağlayacak çok etkin bir yönetim aracıdır. Bir şirketin tüm süreç ve yetkinliklerinin gözden geçirilmesini sağlayan, yeni tasarlanmış süreçleri süratle ekonomik faydaya dönüştüren, bu dönüşümü sağlarken de şirketi öğrenme ve değişim merkezli kılan bir yönetim aracıdır. Üstelik bu yönetim aracının sahipleri sadece yöneticiler değil sistem içinde yer alan tüm çalışanlardır.

3 ile 4 sigma kalite düzeyi arasında işleyen bir işletmede milyonda kusur sayıları 66800'den 6210'a



değişim göstermektedir. Bu da % 99,73'lük bir performanstır. Bu kusur oranları toplam gelirlerin %25'e kadar olan oranlarının kusurlar nedeni ile kaybedilmesi demektir. Altı sigma yaklaşımı milyonda 3,4 kusur veya hatayı hedefleyerek bu olumsuzlukları ortadan kaldırmayı amaçlar.

Altı Sigma çalışmalarında 2. faz olarak firmamızdan beş kişi "Kara Kuşak" eğitimini tamamlamış ve sertifikaya hak kazanmıştır. Eğitim sırasında her bir Kara Kuşak bir proje yönetmiş olup bu projelerde Altı Sigma metodolojisini başarıyla uygulayıp şirketimize yıllık toplamda 428000\$ iyileştirme sağlamıştır. Yakın zamanda 3. faz olarak yeni "Kara Kuşak" eğitimleri başlayacaktır. Yaklaşık bir senedir sürdürmekte olduğumuz Yalın Üretim çalışmalarını ilkeleriyle Altı Sigma ilke, metod ve araçlarını birleştirerek yeni bir soluk ve heyecanla "Yalın Altı Sigma" uygulamalarını başlatıyoruz.

"Yalın Altı Sigma" uygulamaları yapılan bir işin ilk seferde, en doğru şekilde, zamanında ve hatasız olarak yapılmasını sağlayacak bir yetkinliğe ulaşmak üzere Hema Endüstri olarak bu güne kadar kalkıştığımız en kapsamlı ve en etkili yönetim uygulaması olacaktır. Şirketimizdeki bütün kademelerde, ayırım gözetmeksizin tüm çalışan arkadaşlarımızın katkılarıyla yapılacak bu çalışmalarda hepimize bir rol ve görev düşecektir. Çalışmaların planını ve çalışmalar hakkındaki diğer bilgileri yakın bir zaman içinde daha ayrıntılı olarak paylaşacağız. Geçtiğimiz dönemde "Altı Sigma Kara Kuşak" olarak yetişmiş olan Ercal DENİZ "Yalın Altı Sigma" çalışmalarının organizasyonu, koordinasyonu ve iç-dış iletişiminde sorumlu olarak görev üstlenmektedir.

Günümüzün rekabet ortamında ayakta kalabilmemizin koşulu olarak geleneksel yöntemlerin ve alışkanlıklarımızın dışına taşacağız. Hem Hema Endüstri'nin hem de Türkiye'nin geleceğinde çok başarılı izler bırakacağına inandığım "Yalın Altı Sigma" çalışmalarında hepimize başarılar diliyorum. Hep birlikte, daha iyiye...

Saygılarımla...

Cetin ÇITAKOĞLU

Hema Endüstri A.Ş. Genel Müdürü



Örgütsel Gelişimde İnsan Kaynakları Yöneticisinin Rolü

İnsan Kaynakları'nın şirketlerdeki işlevi geliştikçe, İnsan Kaynakları uzmanlarının "idarecilik" olarak bilinen klasik rolü, yavaş yavaş daha karmaşık ve önemli olan "öncülük" rolüne dönüşüyor. İnsan Kaynakları konusunda görev alan birçok çalışan, bilgi işleri teknolojilerindeki gelişmelerin de katkılarıyla, mesailerinin büyük bölümünü örgütsel gelişme ve performans yönetimi faaliyetlerine ayırmaya başladılar.

İnsan Kaynakları yöneticileri, hala bazı şirketlerde işe alma, hukukî işlemler, ödemeler, ek kazanç programları gibi konularda alınan kararları uygulayıcı kişiler olarak görülüyor, hatta bazen sadece bu konulardaki yazışmalardan sorumlu oldukları bile düşünülüyor. Bu, artık geçerliliğini kaybetmiş bir görüş... Bugünün küresel ekonomik ortamında, hiçbir sanayi kolunun pazar payı sabit değil ve bu gerçek, her işyerinde rahatlıkla gözlenebiliyor. Şirketler yeni bir çağın getirdiği ihtiyaçlara ayak uydurma sürecinde. Bu yeni çağ, esnekliği ve ilerlemeyi teşvik eden ve müşterilerin ihtiyaçlarına hızlı tepki vermeyi gerektiren bir çağ olarak tanımlanabilir. Bu sistemde, İnsan Kaynakları yöneticilerinin görevi eğitim, bilgi sistemleri, ücretlendirme ve ek kazançların belirlenmesi gibi birçok ayrı uzmanlık alanının birbiriyle bağlantılarını kurmak olmak. Görüldüğü gibi klasik görüşteki dar kapsam gitmiş, yerine disiplinler arası bir tanım gelmiştir.



Eğitim ve Gelişim Nedir?

Eğitim ve gelişim, tanımları gereği bireysel ihtiyaçlar üzerine odaklanan kavramlardır. Eğitim bir çalışana o günkü görevi ve pozisyonu ile ilgili beceriler verilmesi anlamına gelir. Gelişim ise çalışanın gelecekte daha üst pozisyonlarda alacağı sorumluluklar için hazırlanma sürecidir. Bu süreç, şirketin kapsamını aşan profesyonel gelişimi de kapsar.

Örgütsel Gelişim Nedir?

Örgütsel gelişim grup ihtiyaçları üzerine yoğunlaşır ve davranışsal bilimlerin bilgi birikimini ve uygulamalarını kullanır. Amaç şirketlerin üretkenliğini ve verimliliğini arttırmaktır. Örgütsel gelişim sürecinde çalışanların hırslarına ve mesleki arzularına uygun olarak ilerleyebilecekleri bir ortam yaratmak hedeflenir. Örgütsel gelişim bütün sistemin değişmesini kapsar. Ayrıca gelişim sürecinde iç ve dış baskıların varlığınca tüm örgütün ve alt bölümlerin bir bütünlük içinde ilerleme kaydetmesi amaçtır. Fakat bu, yeni donanımların alınması ya da sermayenin artırılmasıyla oluşacak bir ilerleme değildir, odak noktası çalışanlar ve örgütün İnsan Kaynaklarıdır; bu kişilerin motivasyonu, doğru kullanımı ve örgütle bütünleşmesi hedeflenen ilerlemelere ulaşılmasını sağlayacaktır. Örgütsel gelişim bilimle sanatın karışımı olarak görülebilir; hem sosyal ilişkilerde başarılı olmak hem de bilimsel birikim şarttır.

Örgütsel gelişimle ilgili bu söylediklerimizi şöyle özetleyebiliriz: Örgütsel gelişim, bir sistemin tamamında, örgütsel stratejilerin, yapıların ve verimi arttırıcı süreçlerin planlı gelişimi ve desteklenmesi için davranışsal bilimlerin bilgi birikiminin uygulanmasıdır.

SEMH KÜÇÜKAKIN

İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü



H-EMA ENDÜSTRİ A.Ş. *Geleceğin Gençleri İle El Ele...*

Sokaklarda kapkaççı olaylarının olduğu, tinerici çocukların kol gezdiği şu günlerde, bu olayların özünü indirdiğimizde, genelde ya ailesi tarafından terk edilmiş ailesi olmayan ya da ailesi tarafından istismar edilmiş çocuklar karşımıza çıkmaktadır.

Bu sebepten yola çıkarak Hema ENDÜSTRİ A.Ş. gönüllüleri olarak, yetiştirme yurdunda aile sıcaklığını bilmeyen, faydayı-zararı, iyiyi-kötüyü öğretecek anne babaları olmayan çocuklara bir nebze de olsa faydamız dokunabilmesi amacıyla gönüllü olduk.

Çerkezköy çocuk yuvasında 0-6 yaş grubuna dahil 18 çocuk bulunmaktadır. Bu çocuklardan 2, 3 aylık bebek, 2, 3 yaşında bebek, 14, 4-6 yaş arası çocuk bulunmaktadır. Bu çocuklar yeme-içme-kıyafet ve billurum ihtiyaçlarının bir çoğu devlet tarafından karşılanmaktadır. Devletin karşılayamadığı tek şey aile sevgisi ve ortamıdır. Fakat bunun için bu yuvalara gönüllü annelik, koruyucu aile veya evlat edinebilme olanakları için başvuruda bulunulabilir, onlara bi nebze de olsa aile sıcaklığı, aile eğitimi ve sevginin ne demek olduğu öğretilir.

Çünkü 0-6 yaş insan karakterinin şekillendiği dönemdir. Bu çocuklara verilecek eğitim, gösterilecek ilgi, kazandırılacak iyi alışkanlıklar onların ileride sokaklarda karşımıza kötü emelli bireyler olarak değil, topluma faydalı bireyler olarak karşımıza çıkmalarını sağlayacaktır.

Hema ENDÜSTRİ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Halil Beyenal ve gönüllüleri olarak umudumuz bu tür manevi desteklerin tüm topluma yaygınlaştırılması ve geleceğimizin gençlerinin topluma kazandırılmasıdır.

Destekleriniz için: T.C.Başbakanlık Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Çerkezköy 80.Yıl Çocuk Yuvası
Yer: Karaağaç yolu üzeri Çerkezköy/Tekirdağ
İtibat: Yurt Müdürü: Mustafa Dallı
Tel: 0282-7583560

Sirket, 1996 senesinde TRW ile yapılan lisans ve teknik destek sözleşmesi dahilinde mekanik destekli direksiyon modelleri üretmeye başladığından bu yana geçen 10 sene zarfında büyük gelişim göstermiştir. Kuruluşunda 60.000 adet yıllık mekanik destekli direksiyon üretim kapasitesi ile yola çıkarken 2005 yılı itibarı ile 750.000 adet mekanik, hidrolik ve elektrik destekli direksiyon imalat kapasitesine ulaşmış olup; 2007 yılı başladığında fabrikanın kapasitesi yılda 1.000.000 adeti üzerinde olması öngörülmektedir. Büyüyen iş hacmini gerçekleştirdiği Test Laboratuvarı ve insan kaynakları yatırımları ile destekleyen şirketin üretim alanı da Yönetim'in onayı doğrultusunda genişlemek sureti ile ideal lay out düzenlemesini gerçekleştirecektir.

Otomotiv anasanyelerinin sıklıkla yansanyelerinden talep ettiği öncelikli konulardan olan teknolojik araştırma ve geliştirme yatırımları kapsamında; 2005 yılı 4. çeyreğinde başlayan Test Laboratuvarı projesi 2006 3. çeyreğinde tamamlanmış bulunmaktadır. Yatırımın tamamlanmasını takiben söz konusu tesisin akreditasyonu için gerekli prosedürler işletilmeye başlanmıştır. Akredite olmasını takiben laboratuvarda tüm modellerdeki direksiyonların mukavemet ve fonksiyonellik testlerinin yapılması mümkün olacaktır. Avrupadaki benzer tesislerin tüm vasıflarına sahip olan tesis hem süre hem de maliyet açısından çok daha optimum değerler ile gerçekleşmiştir.

İstanbul Sanayi Odası tarafından oluşturulan Türkiye'nin İlk 500 Sanayi Kuruluşu sıralamasında HEMA TRW 2004 yılında olduğu gibi 2005 yılında da sergilediği performans listede yer almıştır.

Şevket TÜKEN
Hema Otomotiv Grubu
Genel Müdür



HATTAT Tarım'dan Haberler...



Bilindiği gibi 2001 - 2004 yılları arasında Hema Endüstri A.Ş. şirketinde Genel Müdür olarak görev yaptım. 2006 Nisanında ise Motorlu araçlar ile ilgili olan bilgi ve birikimin en etkin kullanacağını hissettiğim ve ülkemizdeki hızla gelişen otomotiv sanayinin baş aktörlerinden biri olmak için, %100 Türk sermayeli Hattat Tarım Makinaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. de Genel Müdür olarak, büyük bir çalışma heyecanı ile görevime başladım.

Türk mimarisinin duayenlerinden Sayın Altay Erol'un dizayn ettiği ve şirketimize gelen ziyaretçilerimizin hayranlıklarını gizleyemediği yeni ofis binamız, AGCO firmasının üst düzey yetkililerinin de misafir olarak bulunduğu törende, birçok çalışanımızın da katılımı ile Sayın İbrahim HATTAT tarafından 25.04.2006 tarihinde açıldı.

Montaj kapasitesini ve çalışma verimini artırmak amacıyla üretim alanları zemininin epoksi zemin kaplamasının

yapılması, montaj hattının daha büyük bir alana taşınması, montaj yapılan yer ile ambar sahasının ayrı yerlere konuşlandırılması tamamlanmıştır. Yeni boyahaneenin etkin olarak kullanılmaya başlanması ile az zamanda daha fazla üretimin sağlanması hedeflenmiştir.

Üretim alanındaki kabiliyetimizin devamlı gelişmesi ve çalışanlarımızın yeni projelerde her zaman duydukları heyecan sayesinde halen ithal etmekte olduğumuz birçok traktör parçasını yerleştirerek, ülkemiz insanına yeni iş kaynakları yaratmaya çalışıyoruz. Daha önceleri Finlandiya da üretilen ve ithal olarak gelen Valtra A serisi traktörler artık tesislerimizde motor hariç neredeyse tamamen yerli olarak üretilmeye başlanmıştır. Ayrıca yıllardır traktör sektöründe olmamızın verdiği bilgi ve birikimin ürünü olan, 60-70 HP VALTRA marka traktörümüzde çok yakın bir zamanda çiftçimizin hizmetine sunulacaktır. Bu traktörleri ile traktör sınıfındaki ürün yelpazemizi arttırarak müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkartmayı hedeflemekteyiz. Yerleştirme ve kendi markamızla yerli üretim yapılması, rakiplerimize karşı fiyat avantajı sağlayacağı gibi, çalışanlarımız içinde yeni bir traktör üretmenin heyecanı ve zevkinin duyulmasını ve çalışma veriminin yükselmesini sağlayacaktır.

Yaptığımız yeniliklerin yanı sıra, satışlarımızı artırmak ve sektörde ki yerimizi sağlamlaştırmak için gelecek zaman içerisinde tüm dünyada korku ile bakılan ekonomi devi Çin'e yapmış olduğumuz seyahatte, Çinli firmaların Batıdaki teknolojiyi kendi tesislerine entegre ederek ciddi bir sanayi hamlesi içerisinde gelişmekte olduklarını gördük. Şirketimizin yakın bir gelecekte Çin'deki şirketler ile muhtemel işbirliği yapabileceği konular üzerinde görüşmeler yaptık. Çin, teknolojisinin hızla yenilenmesi ve ucuz işgücü nedeni ile rekabetçi fiyatlarla sanayi sektöründe birçok taşı yerinden oynatabilecek güçtedir. Çinlilerle gerçekleştirilecek ortak projelerle uzun vadede sektörde payımızı önemli ölçüde arttırabiliriz. Çinli firmalarında bizimle çalışmak için gösterdikleri istek, şirketimizin gelecekte bu çok büyük ve önemli ülke ile verimli işbirlikleri kurmasının yakın olduğunu hissettirmektedir.

Sonuç olarak çıkmış olduğumuz traktör ve motorlu araç üretimi yolculuğumuzda her geçen gün artan kalitemizle sektöre yenilikler getirme gayreti içinde olduğumuzun bir defa daha altını çizmek isterim.

Hepinize daha bol üretimli ve başarılı günler dilerim.

Saygılarımla,

Atadan ÇUBUKÇU

Genel Müdür

HATTAT Tarım Tüyap Agro Euro Asia Fuarı'nda

9-13 Ağustos da Beylikdüzü Tüyap da tarım fuarı gerçekleşti. Tüyap başta Hattat Holding bünyesinde Hattat Tarım olmak üzere dünyanın ve Türkiye'nin en önde gelen firmalarına ev sahipliği yaptı. Hattat Tarım'da Valtra, Universal ve Hattat traktör modelleri ve tarım ekipmanları (Orkel, Pottinger ve Wellger) büyük ilgi gördü ve yeni modeller tanıtıldı. Yapılan gösteriler, dans showlar ve Hattat Holding prezentasyonu fuara renk kattı.



HATTAT TARIM İstanbul Tarım Fuarında

Hattat Tarım, 09 – 13 Ağustos 2006 tarihleri arasında Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen Agro Eurasia – İstanbul Tarım Fuarına katıldı.

Fuarda, Valtra ve Universal marka Traktörlerin yanı sıra tarım ekipmanlarını da sergileyen Hattat Tarım, fuar süresince en çok ilgi gören stand olmayı başardı. Tarım ve Köyişleri Bakanı Mehmet Mehdi Eker'in de ziyaret ettiği standda dans gösterileri, ışık şovlar ziyaretçilere keyifli anlar yaşattı.



Tüyap Fuarı'nda Hattat Tarım Genel Müdürü Atadan Çubukçu

Mehmet Hattat ve Ailesi, Tüyap Fuarı'nda



HATTAT

TARIM MAKİNALARI SAN. ve TİC. A.Ş.

✓
VALTRA



✓
VALTRA

A SERİSİ



VALTRA

TARIM MAKİNALARI SAN. ve TİC. A.Ş.



8x8 Anafarta Zırhlı Modüler Araç Türk Ordusunun Beğenisine Sunuldu

8X8 ANAFARTA Zırhlı Modüler Aracımız, Ankara Etimesgut Zırhlı Birlikler Okulu'nda düzenlenen arazi gösterisiyle ilk ciddi sınavını verdi. 12 Nisan 2006 tarihinde verilen teknik briefing ve ardından düzenlenen arazi demonstrasyonu ile aracımızın tüm teknik özellikleri üst rütbeli subayların dikkatine ve beğenisine sunuldu.

Hatırlayacağımız üzere, ANAFARTA Eylül 2005'te Ankara'da düzenlenen 7.Uluslararası Savunma Sanayi Fuarında Hema standında sergilenmiş ve büyük beğeni toplamıştı. Askeri otoritelerden gelen tavsiyeler ve istekler üzerine bir arazi demonstrasyonu düzenlenmesine karar verdik. Gerekli izinlerin alınmasının ardından Patria ve Hema tüm teknik çalışmaları tamamlayarak aracın 26 ton ağırlığındaki erdonanımlı modelini Türkiye'ye nakletti.

12 Nisan 2006 tarihinde sabah 10:00'da MSB Teknik Hizmetler Daire Başkanlığı'nda çok kapsamlı bir teknik briefingle aracımızın tanıtımına başladık. Savunma Sanayi Koordinatörümüz Emekli Yarbay Mustafa Güraksın'ın şehit askerlerimizi anarak başladığı açılış konuşmasında Hema Endüstri A.Ş.'nin Savunma Sanayisi'nde var olmak istemesinin nedenlerini günümüz gelişmeleri ışığında anlattı. Hemen arkasından sözü Patria Holding Başkan Yardımcısı Vesa Vuoraniemi aldı. Vesa Vuoraniemi Hema-Patria işbirliğinin önemini ve işbirliğinden doğacak sinerjinin Türkiye Savunmasına yapacağı somut katkıları anlattı. Akabinde ANAFARTA araçlarının Teknik Müdürü Kari Neulaniemi ve Satış Direktörü Kari Lundahl ANAFARTA'nın teknik üstünlüklerini tek tek sıralayarak sunumlarını yaptılar.

8x8 Anafarta Zırhlı Modüler Araç Engel Tanımıyor!...

ETİMESGUT ARAZI DEMONSTRASYONU VE ANAFARTA'NIN KENDİNİ AŞTIĞI ANLAR

Öğle yemeğinin ardından, otobüslerle demo alanına hareket edildi. Kari Neulaniemi geniş bir alana yayılan test bölgesinde aracın arazideki son hızı, tırmanma, yan eğim ve hazırlıksız sudan geçiş kabiliyetlerini başarıyla gösterdi. Bu sırada gösteriyi takdirle seyreden subaylar ANAFARTA'nın Paletli araçlar için hazırlanmış olan dik engellerden geçemeyeceği ve başarısız olacağı yönünde görüş bildiriyorlardı. Bu konuda Finli dostlarımızın ve bizim de bir tedirginliğimiz vardı. Engeller Patria'nın bu güne kadar aracı test ettiği engellerden daha yüksek, daha geniş ve daha kırıncıydı. Ancak vazgeçmek olmazdı, aracı sınıma kadar zorlamak mecburiyetindeydik.

91 cm Dik Engel...

Aracın teknik kitapçığında, dik engel geçişi 70 cm olarak belirlenmişti. Patria aracı daha önce bundan daha yüksek bir engelde denenmemiştir. Kari Neulaniemi ön aksları engelle buluşturdu, hafif bir gaz verdi, 650 HP'lık güç aracı şahlandırdı ve engelin üzerine sekiz tekerleği hiç zorlanmadan çıkardı.

2metre 20 cm Hendek Geçiş...

Araç bu güne kadar 1.70cm genişlikte hendekten geçmiş ve teknik verilere bu şekilde kaydedilmişti. Ana Muharebe Tanklarının geçtiği bu genişlikten ANAFARTA hiçbir zorlamaya maruz kalmadan rahatlıkla geçti ve kendi rekorunu egale etmiş oldu.

Kademeli basamak / Küp engeli...

Subaylar aracın performansından çok etkilenmiş ve şaşır-mışlardı. Ancak bu konudaki şüphelerini sürdürmekte ısrar ediyorlardı. Kademeli basamak engelinden kesinlikle geçemeyeceğini ve bunun gösterinin sonu olacağını düşünüyorlardı. ANAFARTA'nın ise Türkiye'de şimdiye kadar kimsenin tank olmadığı bir özelliği vardı. Hidropnömatik Aktif Süspansiyon Sistemi... Süspansiyonlar aktif hale getirildi ve aracın karın altı yüksekliği artırıldı. Hiçbir zorlanmaya maruz kalmadan bir tırtıl misali maniaları birer birer geçti.

Bu kırıncı parkuru ANAFARTA iki defa geçerek bütün bunların bir tesadüf olmadığını ispatladı.

Bütün şüpheleri altüst eden böylesine mükemmel bir aracı kullanmamak olmazdı. Türk ordusunun seçkin subayları büyük bir hevesle direksiyonu teslim aldılar ve ANAFARTA'yı kendileri sürerek bu üstün aracın sürüş keyfine vardılar.



Beklentileri fazlasıyla karşılayan aracımız için bunların yeterli olmayacağını bilincindeyiz. 2007 yılında, Türk ordusu tarafından operasyon şartlarında bizzat test edilmek üzere, ANAFARTA'yı Doğu Anadolu bölgesine yollamak için Patria ve Hema çalışmalarını sürdürmektedir.

Cem Kurter
İş Geliştirme Sorumlusu
Savunma Sanayi Bölümü.

Hattat Otomotiv Pazarlama A.Ş. Bayilerini Tanıtıyor

Makel Hidrolik Makina Elemanları San. Ve Tic. Ltd. Şti.

Geçtiğimiz günlerde kuruluşunun 20. yılını kutlayan Makel Hidrolik Makina Elemanları San. ve Tic. Ltd. Şti.'nin firma sahibi Akif Sönmez, Makel'in 20. yılında geldiği noktayı, hedeflerini, sektörün sıkıntılarını ve gelecekle ilgili öngörülerini bizimle paylaştı.

Kuruluşundan bugüne geçen 20 yıllık süreçte hizmet verdikleri alanı 12 m²'den 1200m²'ye yükselttiklerini söyleyen Sönmez, "Firmamız Makel Hidrolik 21 Nisan 1986'da Karaköy'de 12m²'lik bir alanda "Akif Sönmez" ismi altında kuruldu. 1997 yılında İMES Sanayi Sitesi 3.Sosyal Tesisler de bir yer tuttuk. Bir yıl sonra ise şu an halen hizmet verdiğimiz İMES Sanayi Sitesi 2. Sosyal Tesislerindeki yerimize geldik. Sektörde hid-

rolik silindir, hidrolik bloklar ve hidrolik üniteler gibi sanayi makinalarında kullanılan ürünler ve fabrika malzemeleri konusunda hizmet veriyoruz. 2006 yılı itibarıyla sattığımız ürünlerin imalatına da başladık. Sonuç olarak 20. yılımızda bugün 15 çalışanımızla toplam 1200 m² alanda hizmet veriyoruz" dedi. İnşili çıkışlı ülke ekonomisinde özellikle koalisyon hükümetleri dönemlerinde büyük maddi kayıplarının olduğunu söyleyen Akif Sönmez, "Ekonomimiz en küçük dalgalanmalarda bile sarsıntılar yaşayan bir yapıya sahip. İmalat sektöründe daralmalar dolayısıyla bizleri de çok etkiliyor. Günümüz satış anlayışı ve tekniklerinde büyük değişimler var. Bu nedenle imalatçı firmaların tedarikçisi konumundaki bizler günü-

müzde artık bir hizmet misyonu yükleniyoruz. Eskiden müşteri kendisi gelir, ödemesini yapar malzemeyi alırdı. Şimdi ise biz 3 araçla müşterinin ayağına gidiyoruz, hem malzemelerimizle, hem araç ve elemanlarımızla hizmet veriyoruz. Aynı zamanda, imalatçı bir firma bize geldiğinde mağazamızda A' dan Z' ye her şeyi bulmasını istiyoruz. Amacımız Hidrolik Pnömatik konusunda marketleşmektir".

Başarılarının altında müşterileri ile kurdukları iyi ilişkilerin yattığını söyleyen Sönmez, "1986 yılında faaliyetlerimize başladığımızda 15 müşterimiz vardı. Şimdi bu sayı 650-700'e yaklaştı. Müşteri portföyümüzün yüksek olması, dayanma gücümüzü artırıyor. Tabi ki her şey güllük gülistanlık değil ancak memnun olmanız da çalışanlarımız ve müşterilerinize olan sorumluluğunuz işinizi büyütmenizi gerektiriyor. 2005 yılında ISO9001 belgesi aldık. Kurumsallaşma yoluna gitmek önümüzdeki ilk hedeflerden birisi" diyor.

Akif Sönmez' in sektörün durumu ve geleceği ile ilgili öngörülerini ise şöyle; "Ülkemizde Hidrolik Pnömatik sektörü 1985 yılından itibaren faal ve önümüzdeki yıllarda daha da faal olacak diye düşünüyorum. Ama bunun gerçekleşmesi için imalatçı firmaları desteklememiz, sanayimizde kullanacağımız ürünleri kendi imkanlarımızla üretmemiz gerekiyor. Çin'e yaptığımız bir ziyarette halkının kendi kola ve sigaralarını içtiklerini, kendi araçlarına bindiklerini ve özellikle ABD malı kullanmadıklarını gördük. Biz ise ucuz diye dünyanın her yerinden ürünler getiriyoruz bu nedenle de imalatımızı ve kalitemizi geliştiremiyoruz. Özellikle Uzakdoğu malları tamamen imalat sektörünü vuruyor".

Genel Müdür Vekili
Güneş Tuncer





HATTAT HOLDİNG SUALTI SPORLARI KULÜBÜ

Son yıllarda, yaşanan iş stresi nedeniyle insanlar değişik aktiviteleri gerçekleştirmek için bir araya getirmektedir. Hattat Holding çalışanları olarak bizler de geçen yılın Ağustos - Eylül aylarında su altı sporlarından en güzeli olan aletli / tüplü dalış (Scuba) eğitimi için bir organizasyon gerçekleştirildik. Amacımız bu sporu yapabilmenin dışında, öncelikli olarak spordan zevk almak ve bu sporu yaparken edinilecek bilgi ve yöntemleri de kullanarak, iş ve özel hayatımıza yansıtılabilmeyi sağlamaktır. Tüplü dalış sporu kazananı olmayan çok az spor dallarından biridir. Bu sporun ilk şartı dalış kurallarına riayet etmek ve riskleri minimize etmektir. Tamamen ekip çalışmasına dayalı olan sporun bunun yanında stres altında hızlı ve doğru karar verebilmek, liderlik, risk alma, zamanı doğru kullanma, dalış arkadaşınızın sorumluluğunu alma, limitlerinizi öğrenme ve kararlarınızı bu doğrultuda verme, iyi bir planlama ve bunun gibi bir çok özellik, yetenek ve bilgiyi kazanmanızda etkisi vardır.

Kaptan J.Cousteau'nun iyi bilinen bir sözü vardır: "Başımı tekrar suya soktum ve uygarlık son bir eğilişle kayboldu. Dışandakilerin hiçbir zaman göremedikleri bir dünyadaydım." İşte biz de nihayet bu dünyayı görme fırsatı bulduk. Tabii ki bu sporu bu gün güvenle yapabilmemizi sağlayan J.Cousteau ve ekibinin zorluklarla ve risk altında yaptığı şekilde değil, daha güvenli ve onların tasarladığı ve sunduğu teçhizatlar sayesinde çok daha rahat bir şekilde çalışmalarını yapabiliyorduk.

Hattat Holding bünyesinde kurmuş olduğumuz dalış kulübümüzde şu an 17 dalgıç arkadaşımız bulunmaktadır. En büyük hedefimiz şirketimiz

desteklediği sürece bu sporu yapmak ve yapmak isteyen arkadaşlarımıza yardımcı olmak. Şirketimiz bünyesinde dalış organizasyonları düzenlemek ve en azından bir hafta sonu da olsa iş stresini yenebilmek.

Zaman içerisinde tüplü dalışla başlayan bu aktivitelerin sayısını artırarak çok daha değişik sporları da yapmak için kulübümüz bünyesinde değişik organizasyonlar düzenlemeye çalışacağız.

Hüsnü ÖZDEN
Bilgi İşlem Merkezi,
İletişim ve AR-GE Sorumlusu





HEMA Club ÇANAKKALE GEZİSİ

Hema Club olarak; şirket yeni ve eski çalışanları ile samimi ve hoş bir hafta sonu geçirmek için 08.04.2006 - 09.04.2006 tarihleri arasında Çanakkale'ye tarihi bir gezi düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Mehmet HATTAT Bey'in maddi katkıları ile gerçekleştirdiğimiz gezimize yaklaşık 46 kişi katılmıştır.

Gezi sonunda katılan arkadaşlardan aldığımız teşekkür yazıları doğrultusunda hoş bir hafta sonu geçirdiğimiz kanısındayım. Yönetimin katkıları doğrultusunda bu gezileri sık sık yapmayı düşünüyoruz.

Semra YALÇIN
Hema Club Yöneticisi





Ağustos ayı doğum raporu

Bebekler, dünyadaki en güzel hediye ve hayatın anlamını daha iyi hissettiren en değerli varlıklarımız...

Hattat Holding olarak genç çiftlerimizi kutluyor, bebeklerini sağlıklı bir şekilde büyütmelerini temenni ediyor, çiftlerimize ömür boyu huzur ve mutluluk diliyoruz...

ADI,SOYADI	İŞYERİ ÜNVANI	CİNSİYETİ	DOĞUM TARİHİ
Işık KAYMAZ	HEMA END. A.Ş.	Kız	12.08.2006
Emre EMİRAL	HEMA END. A.Ş.	Kız	09.08.2006
Hüseyin SAVAŞ	HEMA END. A.Ş.	Kız	09.08.2006
Osman BAŞARAN	HEMA END. A.Ş.	Erkek	05.08.2006
Mustafa TERCİ	HATTAT TARIM	Erkek	04.08.2006
Faruk Tuncay ÖZTÜRK	HATTAT TARIM	Erkek	01.08.2006
Şahin YÖRÜK	HEMA END. A.Ş.	Kız	23.08.2006
Sedat YILMAZ	HEMA END. A.Ş.	Kız	15.08.2006
Erdiç GÜNDOĞDU	HEMA END. A.Ş.	Kız	09.08.2006
İsrafil AYĞÜN	HATTAT İNŞAAT	Erkek	09.08.2006



Ağustos ayı evlenme raporu

Evlilik, birbirlerini seven ve hayatı iyi günde, kötü günde, sevgi ve saygı çerçevesinde mutlu bir şekilde olmasını sağlayan kutsal bir müessesedir.

Hattat Holding olarak evli çiftlerimizi kutluyor, hayatı iyi günde, kötü günde, sevgi ve saygı çerçevesi içinde geçirmelerini diliyoruz...

ADI,SOYADI	İŞYERİ ÜNVANI	EŞİNİN ADI	EVLENME TARİHİ
Oğuzhan DEĞİRMENCI	HEMA TRV A.Ş.	Asiye	18.08.2006
Bahtiyar TUNA	HATTAT TARIM	Banu	12.08.2006
Hüseyin ERKİN	HEMA ENDÜSTRİ A.Ş.	Esin	08.08.2006
Vahit TEMEL	HEMA ENDÜSTRİ A.Ş.	Melek	09.08.2006
Şenol ÖZTÜRK	HEMA ENDÜSTRİ A.Ş.	Suzan	07.08.2006
Ümit GÜZEL	HEMA ENDÜSTRİ A.Ş.	Hatice	02.08.2006
Gürkan KOYUNCU	HATTAT TARIM	Selda	05.08.2006

DÜNDEN BUGÜNE AYASOFYA

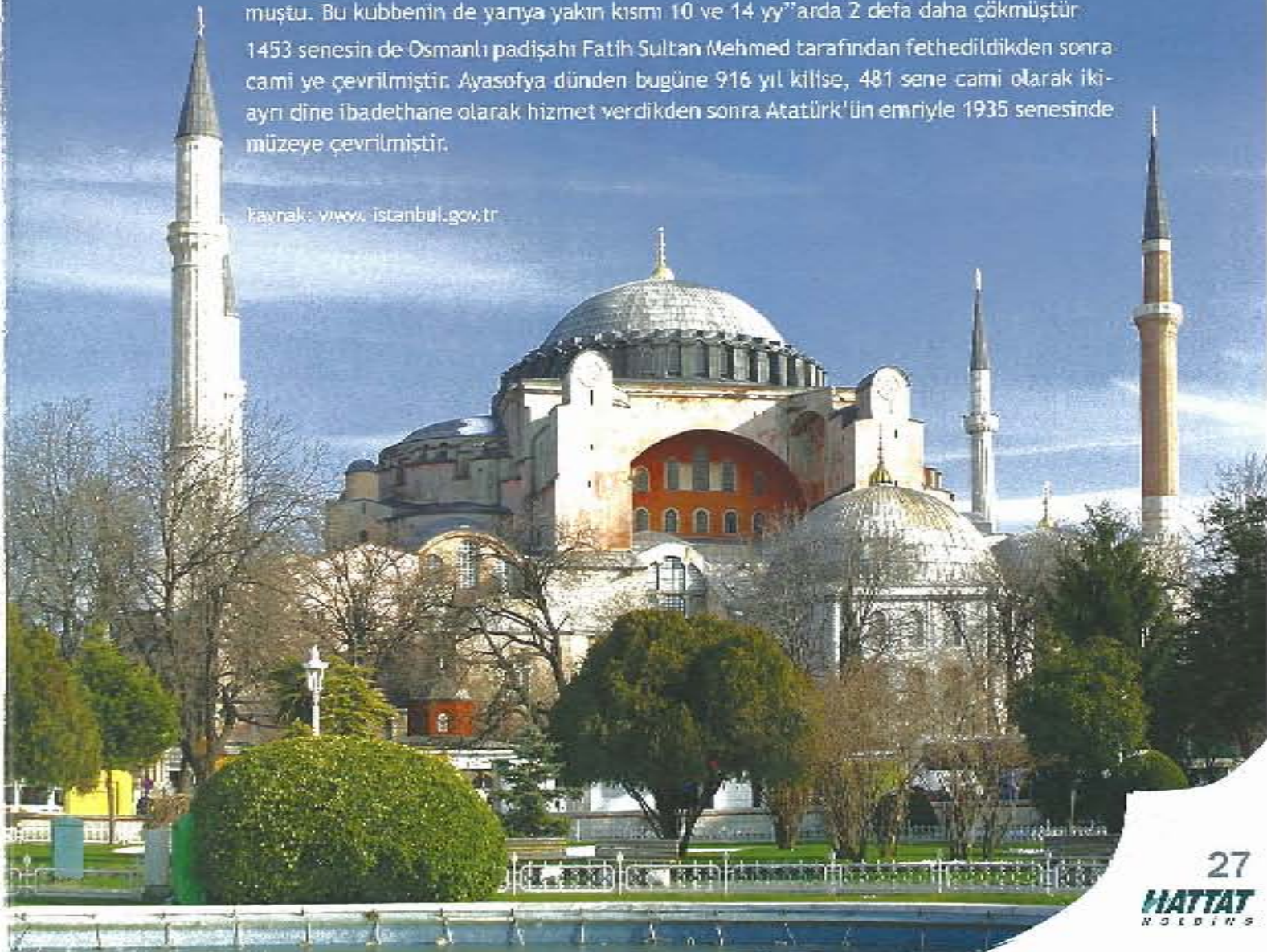
Dünyanın 8. harikalarından birisi sayılan Ayasofya müzesi, sanat tarihi ve mimarlık dünyasının en önemli yapıları arasındadır. Orijinal adı Hagia Sofia'dır. Kaynaklara göre Ayasofya kilisesi Bizans İmparatoru Jüstinyen tarafından 537 senesinde yapılmış, sağlam ve ihtişamlı yapısıyla günümüze kadar gelmiş tarihin en büyük tanık ve miraslarından biridir.

Şu anda Ayasofya'nın bulunduğu yerde üç ayrı kilise inşa edilmişti. Günümüzde ayakta bulunan yapı üç'üncü ve son kez inşa edilmiş olanıdır. Ayasofya kilisesi 5 yıl 10 ay 24 günde yapılmıştır. Ayasofya, kubbeli bazilikaların en muhteşem örneğidir.

Ayasofya bir 6yy. Bizans devri eseri olmakla beraber, ön misali olmayan, sonraki devirlerde de taklit edilmeyen Roma mimari geleneğine bağlı bir "Deneme" dir. Dış ve iç görünüşteki tezat ve iri kubbe Roma'nın mirasıdır. Dış görünüş zarif değildir, proporsiyonlara dikkat edilmemiş, bir kabuk gibi yapılmıştır. Bunun tersine iç görünüm saray gibi görkemlidir, göz alıcıdır; yapı, dev bir "İmparatorluk" eseridir. Açılış merasiminde heyecanına hakim olamayan İmparator atların çektiği arabası ile içeriye dalmış, Tanrıya şükür ederek, Süleyman Peygambere üstün çıktığını haykırarak çıkmıştı. Bazilika etrafını çevreleyen yüksek binaları ile büyük bir dini merkez olarak gelişmişti. Bizans İmparatorları ile Doğu Hristiyan kilisesinin yüzyıllar sürecektir çekişmeleri için sahne artık hazır. Eşsiz ve üstünlüğüne rağmen yapının hayati önemde hataları vardı. En önemli mesele kubbenin iriliği ve yan duvarlara yaptığı basınç idi. Böylesine bir kubbenin ağırlığının temellere aktarılması için lazım olan mimari unsurlar o devirde henüz tam gelişmemişti. Yanlardan dışa doğru eğilen duvarlar orijinal, basık kubbenin 558 yılında yıkılmasına şahit oldular. Yapılan ikinci kubbe daha yüksek ve daha küçük çaplı tutulmuştu. Bu kubbenin de yanına yakın kısmı 10 ve 14 yy'arda 2 defa daha çökmüştür.

1453 senesinde Osmanlı padişahı Fatih Sultan Mehmed tarafından fethedildikten sonra camiye çevrilmiştir. Ayasofya dünden bugüne 916 yıl kilise, 481 sene cami olarak iki ayrı dine ibadethane olarak hizmet verdikten sonra Atatürk'ün emriyle 1935 senesinde müzeye çevrilmiştir.

Kaynak: www.istanbul.gov.tr





DIAMOND OF ISTANBUL



PANORAMIC
RESTAURANT



INNER GARDENS



HOTEL



FITNESS



CONFERENCE
ROOM



AQUARIUM



SHOPPING MALL

Akışmadık silüetiyle, 2008'de İstanbul'a kapılarını açacak olan Diamond of İstanbul; 5 yıldızlı otel, residence, A tipi ofis, 1500 kişilik konferans salonu, alışveriş merkezi ve doğal yaşam alanlarıyla, günümüzün modern yapılarına bambaşka bir anlam kazandırıyor. Dünyanın son yıllarda kullandığı 'Akıllı Bina' deyişimi Diamond Of İstanbul'u tasvir etmekte yetersiz kalıyor. Diamond Of İstanbul yeryüzünde insanoğlu tarafından geliştirilmiş en son teknolojiyle donatılacağı gibi, müşterilerine en mükemmel servisi vermeyi misyon edinen 'Yaşayan' bir bina olacak.

OTEL

Güzellik ve rahatlığın lüksle buluştuğu nokta... İçeri girdiğiniz anda hissedeceğiniz 5 yıldızlı servis kalitesi sizi evinizde hissettirmek için tasarlandı. 4200 m²'lik yaşam alanı ve 1500 kişilik konferans kompleksiyle Diamond of İstanbul, size unutamayacağınız bir konaklama fırsatı sunuyor...

KONUT

Herşey rahatınız için size özel olarak tasarlandı... Concierge, resepsiyon, 24 saat güvenlik hizmeti, oda servisi, catering, araba kiralama hizmeti, çocuk bakım ünitesi ve görevli hizmetleri Diamond güvencesi ve kalitesiyle buluşarak 21. yüzyılın exclusive yaşam tasarısı olarak hazırlandı...

OFİS

Siz işinizin başındayken ayrıntıları bize bırakın... Kullanıma hazır telefon-internet bağlantısı, a/c sistem diamond kalitesiyle birleşti ve ihtiyacınız olan herşeyi ayağınıza kadar getirdi. A kalite ofis alanlarında rahatlığınız bizim için herşeyden önce gelir...

ALİŞVERİŞ MERKEZİ

Şehirdeki en iyi alışveriş deneyimini Diamond'da yaşayın... Yerli ve yabancı markaların mükemmel uyumunu sergileyen mağazacılık anlayışı, sinemalar, eğlence kompleksleri ve her damak tadına hitap etmeyi amaçlayan restoranlar her yaşta kalite ve orijinallığı arayan insanların ortak beğenilerine sunuldu. Diamond'da alışveriş, yaşam stilinizi yansıtır...